

¿Quién es el Manager y Comité EFR?



Manager Certificación EFR
ERWIN ROJAS MONSALVE
Gerente de Recursos Humanos

FUNCIONES

- Apoyar el direccionamiento y la administración del modelo efr desde la Dirección de Recursos Humanos.
- Ser responsable por el desarrollo del modelo efr en todos sus elementos constitutivos, desde la perspectiva de mejora continua en una evolución hacia la excelencia efr según requisitos normativos de la 1000-1 (ed.5) con la participación de las personas responsables del cumplimiento en la gestión de tales componentes.
- Propender por el trabajo en equipo con el equipo efr como instancias de apoyo a la gestión de administración del modelo.
- Establecer, para la consideración del director/a de la gestión efr y del Comité Directivo, los lineamientos generales de avance del modelo con el fin de fortalecer el bienestar y desarrollo del equipo de colaboradores (as) y el de sus familias.

Comité EFR:

- **Jefe de Recursos Humanos**
- **Coordinador de Sistemas de Gestión**

El comité efr tendrá por funciones:

- Participar en el gobierno del Modelo efr con alcance a toda la organización.
- Participar en el establecimiento de lineamientos generales para el avance del Modelo en su camino a la excelencia efr.
- Ser enlace con las diferentes áreas y procesos de Área Limpia cuando se requiera en desarrollo de alguna acción para la gestión del Modelo efr.
- Brindar el mayor soporte a la mánager efr y a la directora de la gestión efr, en cumplimiento de sus responsabilidades para la buena marcha del Modelo.

Contacto: bienestar@arealimpia.com.co