

Compromiso de la Gerencia General en Área Limpia

Bogotá D.C., 27 de enero del 2025

En Área Limpia queremos atraer y retener talento, comprometiéndonos cada día con las personas que forman parte de nuestra empresa, ofreciéndoles oportunidades de desarrollo personal y profesional, con la voluntad de potencializar sus habilidades y promover la diversidad. Por esto, venimos trabajando en una gestión del talento que incluye la conciliación, el bienestar, la diversidad en todas sus manifestaciones, la corresponsabilidad y la flexibilidad.

Es por esto que la Gerencia General de Área Limpia respalda la implantación del modelo efr para la gestión de la conciliación según el documento normativo 1000-1 en su edición 5 de propiedad de la Fundación Másfamilia de España, con un alcance a la planta de personal de Área Limpia Distrito Capital S.A.S. E.S.P. y de Área Limpia Servicios Medioambientales S.A.S. E.S.P.

Este propósito empresarial que es liderado desde la Dirección de Recursos Humanos de Área Limpia Distrito Capital S.A.S. E.S.P. y Área Limpia Servicios Medioambientales S.A.S. E.S.P. y la participación del equipo humano, y de manera fehaciente, de todos quienes tenemos equipos bajo nuestra responsabilidad, nos permitirá obtener el sello efr que nos acredita como una Empresa Familiarmente Responsable que promueve la armonía entre los ámbitos personal, familiar y laboral de nuestros colaboradores/as, a fin de fortalecer e innovar en la construcción del capital humano y la dirección de personas, como pilar de nuestra sustentabilidad empresarial con visión de largo plazo.

Es también el deseo de la Dirección expresar su compromiso con la administración óptima del modelo efr lo cual vincula su perspectiva de mejora continua, apalancada en la transversalidad y potencial de la conciliación para afrontar con éxito las nuevas tendencias laborales, el bienestar y desarrollo de nuestra gente y el progreso de sus familias.

Buscaremos también avanzar en nuestra madurez organizacional por cuanto incorporaremos nuevas medidas efr en el portafolio de bienestar, consolidaremos nuestro liderazgo humanista, próximo y conciliador y asumiremos a nuestros colaboradores/as como seres con integrales en lo que es importante además de realizar sus necesidades y expectativas laborales las personales y familiares.

Este compromiso orientará nuestra estrategia, en la gestión de personas, impulsando acciones que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar.

Cordialmente,

Guillermo Cerezo Omedes
Gerente General
Área Limpia
En representación del equipo Directivo