

## **Compromiso de la Gerencia General en Área limpia**

Bogotá D.C., 01 de agosto de 2022

En Área limpia queremos atraer y retener talento, comprometiéndonos cada día con las personas que forman parte de nuestra empresa, ofreciéndoles oportunidades de desarrollo personal y profesional, con la voluntad de potencializar sus habilidades y promover la diversidad. Por esto venimos trabajando en una gestión del talento, que incluye la conciliación, la diversidad en todas sus manifestaciones, la corresponsabilidad y la flexibilidad, entre otros.

Es por esto que la Gerencia General de Área limpia respalda la implantación del modelo efr para la gestión de la conciliación según la norma 1000-1 en su edición 5 de propiedad de la Fundación Másfamilia de España, con un alcance a la planta de personal de Área limpia DC SAS ESP y de Servicios Medioambientales SAS ESP.

Este propósito empresarial que es liderado desde la Dirección de Recursos Humanos del nivel central de Sacyr Colombia, como la casa matriz de Área Limpia DC SAS ESP y Área Limpia Servicios Medioambientales SAS ESP y el concurso del equipo humano, y de manera fehaciente, de todos quienes tenemos equipos bajo nuestra responsabilidad, nos permitirá obtener el sello efr que nos acredita como una Empresa Familiarmente Responsable que promueve la armonía entre los ámbitos personal, familiar y laboral de nuestros colaboradores (as), a fin de fortalecer e innovar en la construcción del capital humano y la dirección de personas, como pilar de nuestra sustentabilidad empresarial con visión de largo plazo.

Es también el deseo de la Dirección expresar su compromiso con la administración óptima del modelo efr lo cual vincula su perspectiva de mejora continua, apalancada en la transversalidad y potencial de la conciliación para afrontar con éxito las nuevas tendencias laborales, el bienestar y desarrollo de nuestra gente y el progreso de sus familias.

Buscaremos también avanzar en nuestra madurez organizacional por cuanto incorporaremos nuevas medidas efr en el portafolio de bienestar, consolidaremos nuestro liderazgo humanista, próximo y conciliador y asumiremos a nuestros colaboradores (as) como seres con integrales en lo que es importante además de realizar sus necesidades y expectativas laborales las personales y familiares.

Este compromiso orientará nuestra estrategia, en la gestión de personas, impulsando acciones que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar.

Adjunto encontraras: Nombramiento equipo efr.

Cordialmente,



**Guillermo Cerezo Omedes,**  
**Gerente General de Área Limpia**  
**En representación del equipo Directivo.**

Sede Administrativa y Operativa Av. calle 17 # 124 – 81 Bogotá D.C. – Celular: 320 492 98 99 –  
3204929894 - 3204929903

Punto de atención al usuario: Calle 129 # 54 – 38 / 40

Página web: [www.arealimpia.com.co](http://www.arealimpia.com.co) – Correo electrónico: [erojas@arealimpia.com.co](mailto:erojas@arealimpia.com.co)