

Implantación Modelo efr para la gestión de la conciliación Norma 1000-1 (edición 5)

Fase de la norma a la cual pertenece	Nombre del componente de la norma	Nombre de la herramienta
3.5.1. Diseño y planificación	3.5.1.2 elemento 2. definición y orientación estratégica	Orientación estratégica de la conciliación

Presentación

Las siguientes declaraciones que definen la orientación estratégica de Área Limpia y Servicios Medioambientales han sido construidas sobre las opiniones de la alta dirección en su consulta en la Voz de la dirección, como instrumento para el diagnóstico efr inicial.

¿Qué definimos por conciliación y su gestión?

Para quienes integramos a Área Limpia D.C. S.A. E.S.P y Servicios Medioambientales S.A. E.S.P. adoptar el Modelo Empresa Familiarmente Responsable (efr) como herramienta organizacional en la gestión de personas, lo entendemos como la respuesta de la dirección para mejorar la calidad de vida de los colaboradores (as) y el de sus familias, sin detrimento de la eficiencia en los servicios que prestamos en la localidad de Suba, en la ciudad de Bogotá.

El Modelo efr gestiona la conciliación en el ámbito laboral con perspectiva de mejora continua, cuyo impacto principal es la articulación armoniosa de la vida personal con la familiar y la laboral, sin afectar las responsabilidades del cargo del colaborador, como su contribución al logro de la estrategia empresarial. Por tanto, es lograr equilibrio entre la productividad y bienestar.

Conciliación en el ámbito laboral y su relación con el propósito misional de Área Limpia

El Modelo efr por el cual se da curso a la gestión de la conciliación en Área Limpia y Servicios Medioambientales contribuye a la consolidación de negocio y al buen ambiente laboral con impulsores como los siguientes:

Sede Administrativa y Operativa Av. calle 17 # 124 – 81 Bogotá D.C. – Celular: 320 492 98 99 – 3204929894 - 3204929903

Punto de atención al usuario: Calle 129 # 54 – 38 / 40

Página web: www.arealimpia.com.co – Correo electrónico: erojas@arealimpia.com.co

- Contar con espacios agradables y atractivos en una organización en la cual es posible desarrollarse como persona y cumplir metas, porque se promueve su potencial;
- avanzar en la consolidación de Área Limpia como la mejor empresa del sector aseo en Bogotá;
- tener un mejor ambiente laboral que establece una mejor relación colaborador-empresa con una visión del cuidado integral de la personas, a través de planes de beneficios y un ambiente laboral sano y motivador;
- posicionar a Área Limpia en el mercado laboral al hacerla más atractiva para que las personas quieran trabajar y permanecer en esta, porque valoran lo que reciben, más allá de la ley;
- contar con un equipo de colaboradores (as) más comprometido y competitivo, al medirse y analizarse el equilibrio entre la vida personal y profesional;
- obtener mejores resultados estratégicos para la competitividad de la organización;
- para que sea una política de empresa y se puedan articular las diferentes actividades que se presentan en la vida personal, familiar y laboral, bajo unas prácticas definidas, consistentes y perdurables.

Compromiso de la dirección con la gestión de la conciliación

- El compromiso por parte de los líderes de Área Limpia y de Servicios Medioambientales es promover en los colaboradores mayor bienestar y protección para mejorar su estado de salud y calidad de vida en torno de la armonía de la vida personal y la profesional.
- Compromiso de la dirección de la organización en ser facilitadora de la gestión de la conciliación en sus equipos de trabajo como un equipo alineado desde la Gerencia General, como habilitadores y movilizados del Modelo efr, lo que permitirá asegurar el acceso a las medidas efr, de bienestar y desarrollo para todos, sin excepción.
- Compromiso que reside en la reciprocidad, compromiso y dedicación en las responsabilidades del cargo que contribuya a la estrategia y cultura empresariales, lo cual es fuente de un liderazgo conciliador y transformador de los equipos a cargo, con impacto en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, en la apreciación de la organización que les motiva y compromete y que trabaja por lograr y mantener un entorno laboral positivo.

El valor de la conciliación laboral para los colaboradores (as) y demás grupos de valor (partes interesadas)

Como colaboradores de Área Limpia y de Servicios Medioambientales el valor que recibimos de la organización por la gestión del Modelo efr se hace visible en aspectos tales como los siguientes:

Sede Administrativa y Operativa Av. calle 17 # 124 – 81 Bogotá D.C. – Celular: 320 492 98 99 – 3204929894 - 3204929903

Punto de atención al usuario: Calle 129 # 54 – 38 / 40

Página web: www.arealimpia.com.co – Correo electrónico: erojas@arealimpia.com.co

- Apoya el equilibrio en nuestro proyecto de vida personal y familiar sin descuidar nuestros deberes laborales;
- incluye a nuestras familias en el cuidado de la organización;
- nos permite mayor espacio para dedicar a nuestra vida personal y evitar situaciones de estrés como personas con múltiples responsabilidades;
- fortalece la imagen de responsabilidad empresarial de Área Limpia comprometida con el bienestar emocional, profesional, de crecimiento personal y desarrollo humano;
- ayuda a tener igualdad en la organización. A estar más satisfechos y felices en el trabajo. A mejorar de manera permanente los diferentes procesos que se tienen. A potencializar el sentido de pertenencia hacia Área Limpia y Servicios Medioambientales por parte de todo el personal;
- nos da un carácter humano en lo laboral, con las personas en el centro de las prioridades;
- tenemos más estabilidad laboral y menor rotación, lo que ayuda también a los proveedores al hacer parte de una organización familiarmente responsable con prácticas laborales para la gente y por la gente.

Cordialmente,



Guillermo Cerezo Omedes
Gerente General

Sede Administrativa y Operativa Av. calle 17 # 124 – 81 Bogotá D.C. – Celular: 320 492 98 99 –
3204929894 - 3204929903

Punto de atención al usuario: Calle 129 # 54 – 38 / 40

Página web: www.arealimpia.com.co – Correo electrónico: erojas@arealimpia.com.co